# Unser PrÃ¤ventionsprogramm fÃ¼r Unternehmen

**Description**

# Unser PrÃ¤ventionsprogramm fÃ¼r Unternehmen

## Cyber Mobbing Services

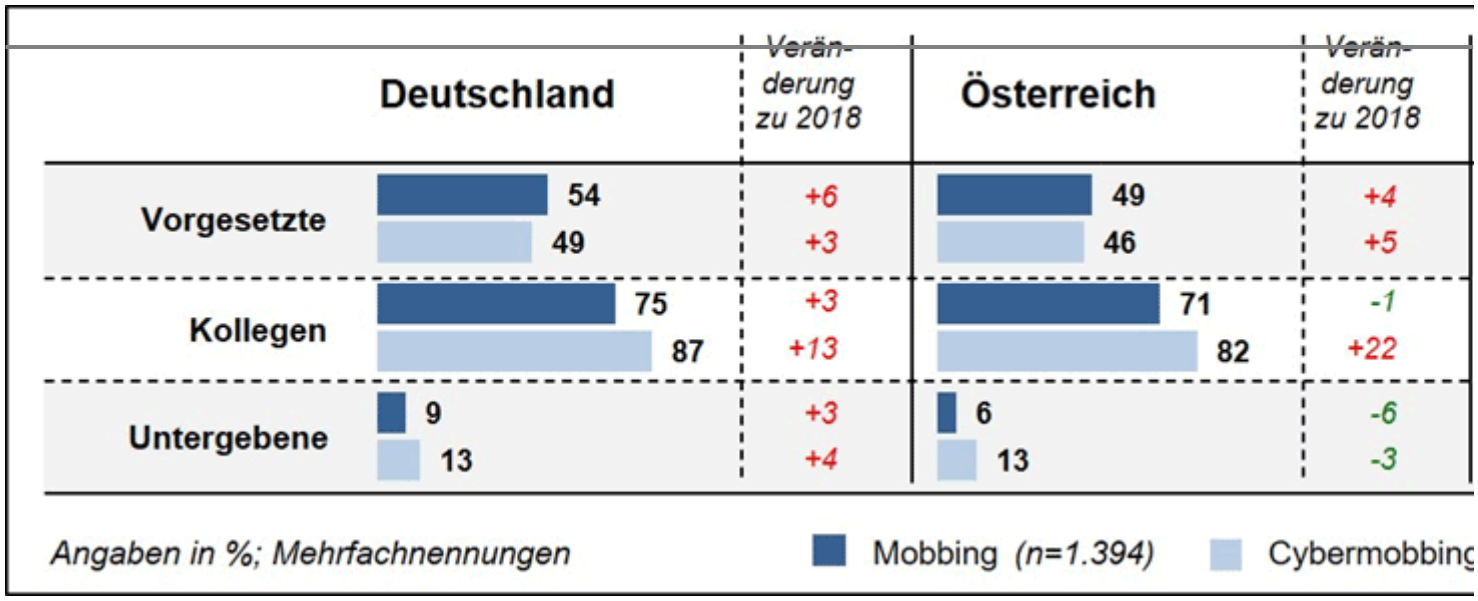
Aktuelle Studien zeigen, dass der deutschen Wirtschaft ein direkter Schaden von knapp 8 Mrd. Euro p. a. durch Mobbing/ Cybermobbing entsteht. Die indirekten Kosten durch den Verlust an Kompetenz, QualitÃ¤t und die Rekrutierung und Einarbeitung neuer Mitarbeiter ist wohl um ein Vielfaches hÃ¶her.

**Rolle der FÃ¼hrungskrÃ¤fte**
**Ansprechpersonen im Unternehmen**
**Risiken und Kosten fÃ¼r Unternehmen** I
**Risiken und Kosten fÃ¼r Unternehmen** II
**CyMoS**

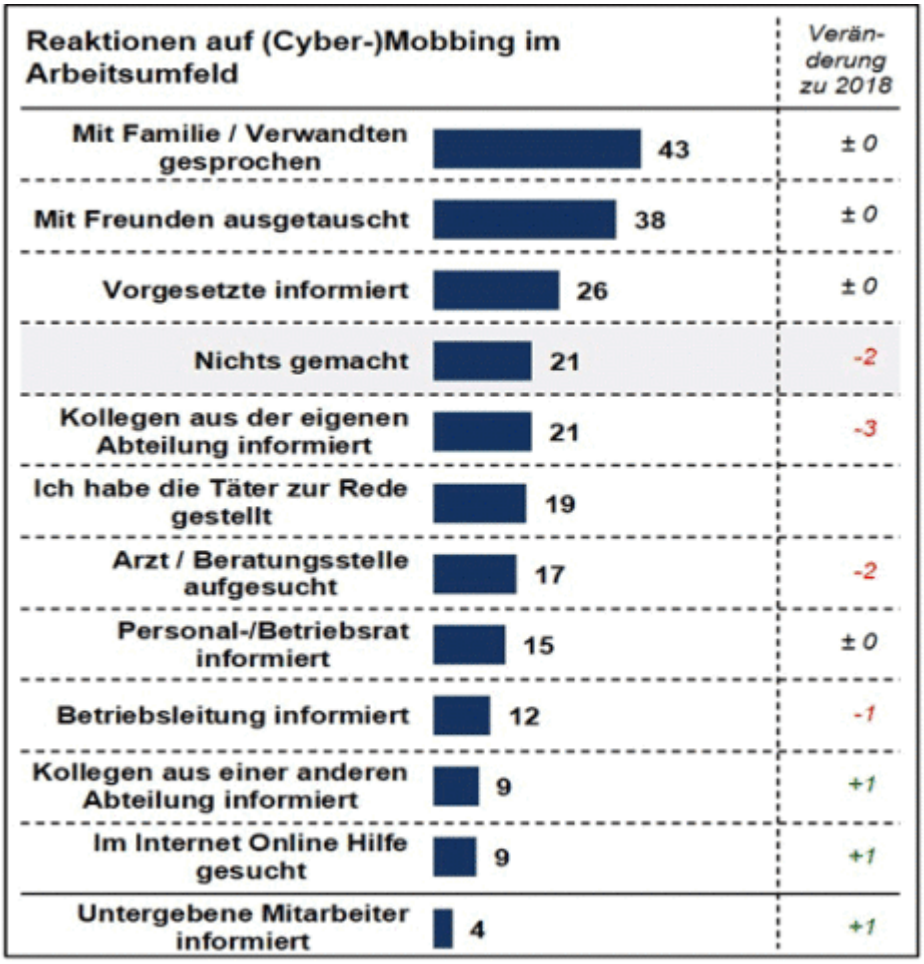
## Rolle der FÃ¼hrungskrÃ¤fte

**KONFRONTATION MIT CYBERMOBBING**

**Vorgesetzte** sind in der Wahrnehmung der Opfer in fast der HÃ¤lfte der FÃ¤lle an den Angriffen beteiligt, sei es, dass sie Ausgangspunkt oder aktive MittÃ¤ter sind oder nichts dagegen unternehmen wollen.




## Ansprechpersonen im Unternehmen

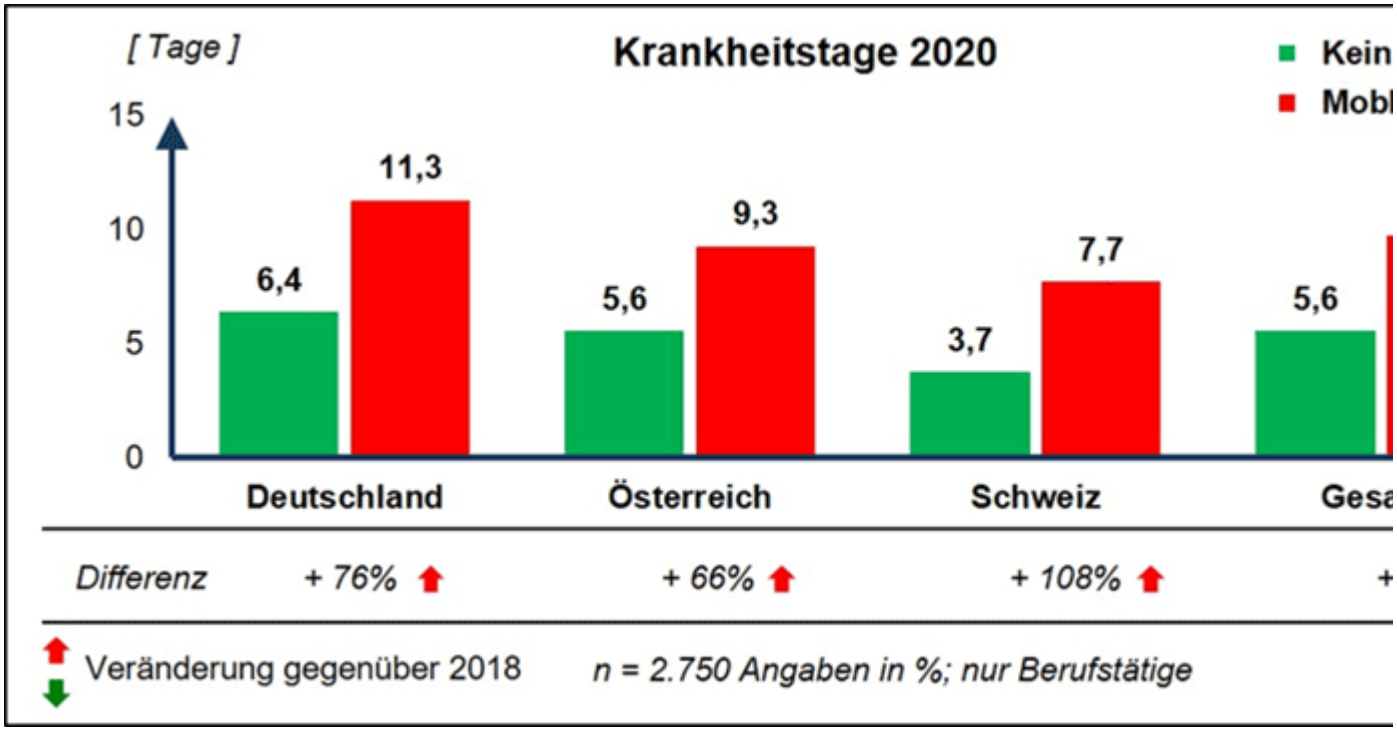



Opfer
ihren
Anspr

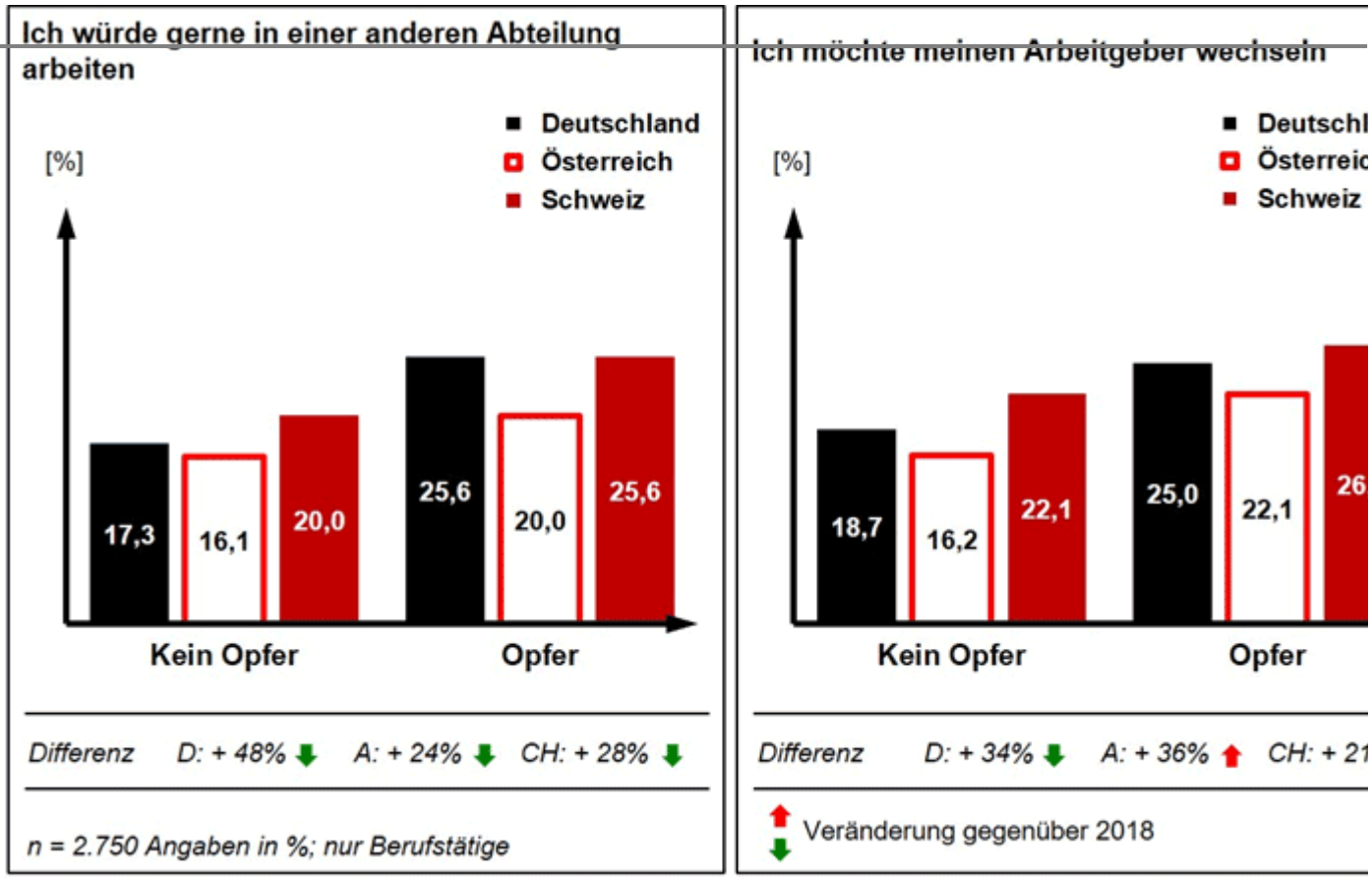
Um w
müss
Perso
**ausre**
**gesch**

# Risiken und Kosten fÃ¼r Unternehmen I

Durch Mobbing/Cybermobbing entsteht der **deutschen Wirtschaft durch Produktionsausfallkosten im Krankheitsfall ein direkter Schaden von knapp 8 Mrd. Euro** pro Jahr.



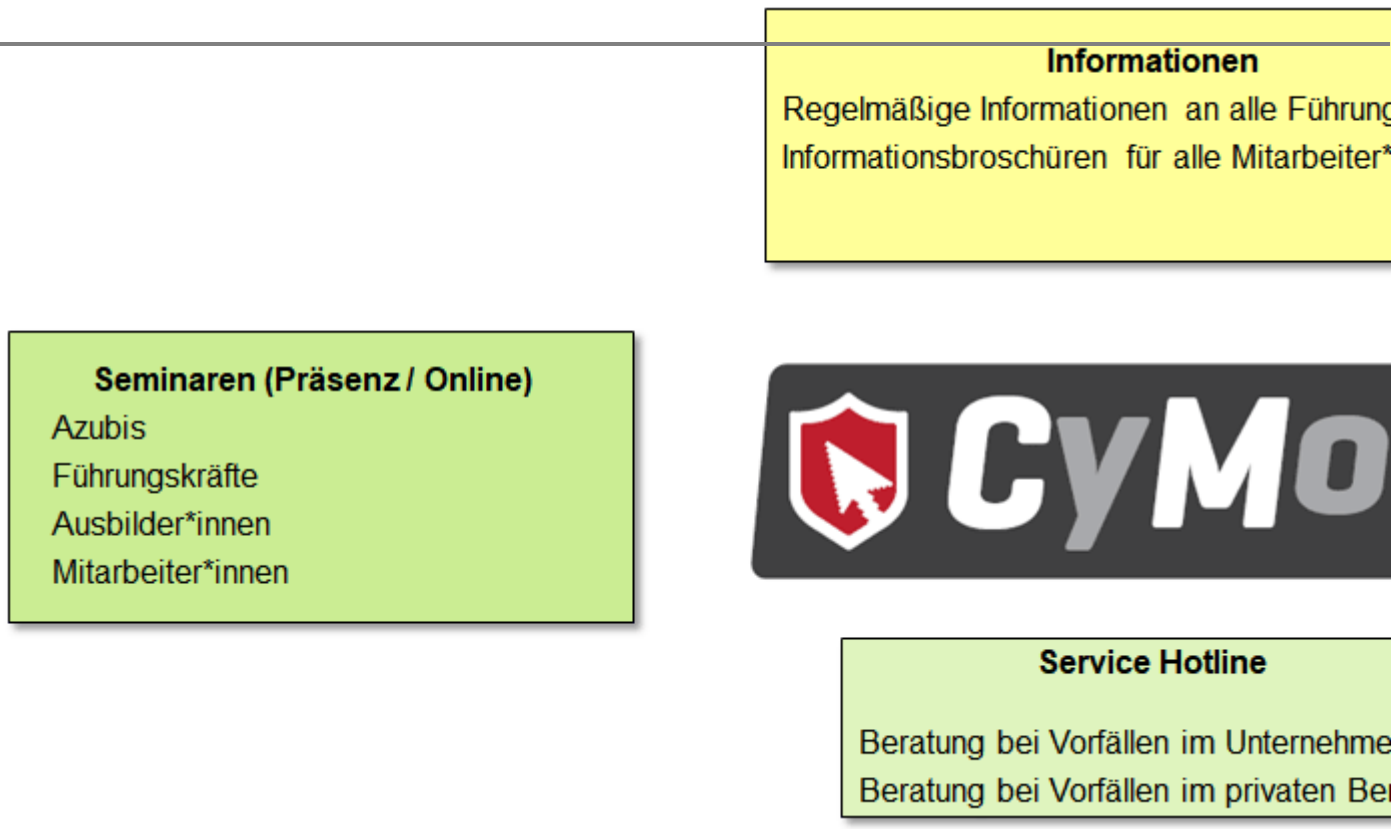

# Risiken und Kosten fÃ¼r Unternehmen II




***Die KÃ¼ndigungsbereitschaft von Mobbingopfern ist deutlich erhÃ¶ht.***

# CyMoS

Mit dem **Service-Programm Cybermobbing Service (CyMoS)** bieten wir ein **bewÃ¤hrtes und erfolgreiches PrÃ¤ventionsprogramm** zur nachhaltigen BekÃ¤mpfung des Problems Cybermobbing in Unternehmen an. Wir bieten verschiedene, an das Unternehmen **angepasste UnterstÃ¼tzungsleistungen** an.




Das PrÃ¤ventionsprogramm CyMoS (Cyber Mobbing Services) ist ein ganzheitliches Konzept, das die Unternehmensleitung, FÃ¼hrungskrÃ¤fte und Mitarbeiter einbezieht. FÃ¼r besonders gefÃ¤hrdete Personengruppen im Unternehmen, z. B. Auszubildende, stehen im Programm zusÃ¤tzlich speziell ausgerichtete MaÃ?nahmen zur VerfÃ¼gung.

Dabei gehen wir mit einem ganzheitlichen Ansatz vor, der wie folgt aufgebaut ist:

- Eine Kampagne kann mit Erfassung der Situation zum Thema Cybermobbing im Unternehmen beginnen. Damit stellen wir die Basis fÃ¼r gezielte MaÃ?nahmen her. Diese Erfassung kann auch sehr gut in regelmÃ¤Ã?ig durchgefÃ¼hrte Mitarbeiterumfragen integriert werden.
- In geeigneten Veranstaltungen werden FÃ¼hrungskrÃ¤fte und Mitarbeiter von uns zum Thema sensibilisiert. Dies kÃ¶nnen z. B. Abteilungsmeetings, FÃ¼hrungskrÃ¤fteveranstaltungen oder EinfÃ¼hrungsseminare fÃ¼r neue Mitarbeiter sein.
- Mit regelmÃ¤Ã?igen Informationen werden FÃ¼hrungskrÃ¤fte und Mitarbeiter von uns Ã¼ber neue Entwicklungen zum Thema informiert.
- In speziellen Seminaren werden FÃ¼hrungskrÃ¤fte, BetriebsrÃ¤te und Ausbilder im Umgang mit MobbingvorfÃ¤llen in ihrem Bereich geschult.
- FÃ¼r betroffene Mitarbeiter steht beim BÃ¼ndnis eine Hotline zur Erstberatung zur VerfÃ¼gung. Dabei unterscheiden wir nicht, ob der Mitarbeiter im betrieblichen Umfeld oder privat gemobbt wird.

- Weiter bieten wir UnterstÃ¼tzung bei der Organisation einer individuellen Beratung oder strafrechtlicher Verfolgung an.

Der Schutz von Mitarbeitern vor Cybermobbing im Unternehmen liegt in der Verantwortung der GeschÃ¤ftsfÃ¼hrung und der FÃ¼hrungskrÃ¤fte. Entsprechende gesetzliche Regelungen sind im z. B. im Â§ 241 BGB (FÃ¼rsorgepflicht), im Â§ 75 Betriebsverfassungsgesetz oder in verschiedenen Paragraphen im Strafgesetzbuch geregelt.

Als eine Erkenntnis unserer Studie zum Cybermobbing unter Erwachsenen haben wir festgestellt, dass in fast der HÃ¤lfte aller MobbingvorfÃ¤lle in Unternehmen die FÃ¼hrungskrÃ¤fte beteiligt sind. Dabei ist die FÃ¼hrungskraft nicht unbedingt der Initiator der Mobbingattacke, oft wird die Attacke aber von der FÃ¼hrungskraft unterstÃ¼tzt oder zumindest geduldet, um eigene Ziele zu verfolgen. Dies kann auch strafrechtlich relevant werden, entsprechende BuÃ?gelder sind von deutschen Gerichten schon ausgesprochen werden.

# Unsere BroschÃ¼ren â??Gefangen im Netzâ?• fÃ¼r:

## FÃ¼hrungskrÃ¤fte




Download

## Mitarbeiter




Download

## Auszubildende




Download

**Date Created**
16. Februar 2022